



Persoonlijk doel

Het verbeteren van het functioneren van (mensen in) organisaties.
Daarbij ligt het accent op het maken van verbindingen tussen het strategische (conceptuele) niveau van bestuur, management en beleid met het operationele (concrete) niveau van de uitvoering.

Kenmerken

- Resultaatgericht, ondernemend
- Brengt mensen in beweging
- Communicatief en verbindend
- Hoog energieniveau

Aandachtsgebieden in adviespraktijk

- Ontwerpen en uitvoeren van ontwikkelingstrajecten voor leidinggevenden.
- Ontwerpen van strategisch noodzakelijke (structuur-) veranderingen binnen organisaties en het begeleiden bij de invoering.
- Invoeren van nieuwe werkwijzen in complexe omgevingen
- Ontwikkelen ondernemerschap bij niet-commerciële medewerkers.
- Coachen van individuele managers.
- Begeleiden van intervisiegroepen.

Functies

2006 – heden Eigenaar MMB Management BV, organisatie adviseur en interimbestuurder
2004 – 2006 Van de Bunt, adviseurs voor beleid en organisatie, geassocieerd partner
1993 – 2004 Organisatie Adviesgroep Rotterdam, DGA
1991 – 1993 Gemeente Rotterdam, directie Personeel en Organisatie, organisatieadviseur voor gemeentelijke diensten.
1989 – 1991 L+T Informatica BV, sales manager.
1984 – 1989 Ministerie van Welzijn, Volksgezondheid en Cultuur, directie Personeelszaken
1983 – 1984 Onderwijsbegeleidingsdienst Werkendam, onderwijspsycholoog.

Opleiding

1991 – 1993 Stichting Interacademiale Opleiding Organisatiekunde, opleiding voor organisatieadviseurs (SIOO)
2008 Chinese taal
1983 diverse postacademische en managementcursussen
1977 – 1983 Rijksuniversiteit Utrecht, pedagogische wetenschappen
1974 – 1977 Pedagogische Academie Zeist

Websites

W: www.mmbmanagement.nl

W: www.praktijkintervisie.nl

W: www.anninggroup.com

Contact

E: mmbellersen@gmail.com

T: 06-53642207